

Số: 25 /TB-UBND

Tiền Hải, ngày 19 tháng 01 năm 2022

THÔNG BÁO

V/v tuyển dụng đặc cách viên chức đối với giáo viên hợp đồng lao động có đóng Bảo hiểm xã hội bắt buộc trước 31/12/2015.

Thực hiện Văn bản số 5378/BNV-CCVC ngày 05/11/2019 của Bộ Nội vụ về việc tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng Bảo hiểm xã hội từ năm 2015 trở về trước; Văn bản số 5374/UBND-NV ngày 07/12/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tuyển dụng đặc cách giáo viên theo Văn bản số 5378/BNV-CCVC ngày 05/11/2019 của Bộ Nội vụ; Văn bản số 165/UBND-NCKS ngày 17/01/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc chủ trương tuyển dụng đặc cách giáo viên hợp đồng lao động có đóng Bảo hiểm xã hội bắt buộc trước ngày 31/12/2015;

Căn cứ Hướng dẫn số 292/HD-SGDĐT ngày 11/12/2021 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hướng dẫn tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn tuyển dụng đặc cách giáo viên hợp đồng lao động có đóng Bảo hiểm xã hội bắt buộc trước 31/12/2015; Hướng dẫn liên ngành số 2593/HDLN-SNV-SGDĐT ngày 20/12/2021 của Sở Nội vụ, Sở Giáo dục và Đào tạo về việc xây dựng kế hoạch tuyển dụng đặc cách giáo viên hợp đồng lao động có thời gian đóng Bảo hiểm xã hội bắt buộc trước ngày 31/12/2015;

Căn cứ Kế hoạch số 100/KH-UBND ngày 24/12/2021 của Ủy ban nhân dân huyện về việc tuyển dụng đặc cách viên chức đối với giáo viên hợp đồng lao động có đóng Bảo hiểm xã hội bắt buộc trước 31/12/2015;

Ủy ban nhân dân huyện Tiền Hải thông báo tuyển dụng đặc cách viên chức đối với giáo viên hợp đồng lao động có đóng Bảo hiểm xã hội bắt buộc trước ngày 31/12/2015, như sau:

1. Đối tượng:

Giáo viên đang làm hợp đồng lao động theo vị trí việc làm giảng dạy tại cơ sở giáo dục công lập thuộc Ủy ban nhân dân huyện, đã có thời gian ký hợp đồng lao động có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội làm công việc giảng dạy tại các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn trước ngày 31/12/2015, trong chỉ tiêu biên chế, có năng lực, trình độ phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

2. Điều kiện, tiêu chuẩn:

Đáp ứng tiêu chuẩn về trình độ đào tạo theo quy định tại các Thông tư: số 02/2021/TT-BGDĐT, số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học và trung học cơ sở công lập.

Đối với giáo viên có bằng cử nhân liên môn hoặc bằng cử nhân đơn môn đồng thời có bằng cao đẳng sư phạm liên môn thì tuyển vào vị trí việc làm nếu có tên môn học trong một hoặc hai văn bằng nói trên (liên môn được ghi trên bằng tốt nghiệp hoặc bằng điểm kèm theo bằng tốt nghiệp).

3. Số lượng vị trí việc làm cần tuyển:

Thực hiện tuyển dụng đặc cách đối với những người đủ tiêu chuẩn, điều kiện gồm: **46 chỉ tiêu/81 giáo viên hợp đồng** (theo kết quả rà soát của Ủy ban nhân dân huyện và thẩm định của Sở Nội vụ) được xét tuyển dụng đặc cách theo vị trí việc làm. Cụ thể:

*** Cấp Tiểu học:**

- 06 chỉ tiêu viên chức giáo viên Văn hóa hạng III, mã số V.07.03.29, trình độ đào tạo: Đại học ngành sư phạm Giáo dục Tiểu học trở lên;

*** Cấp Trung học cơ sở:**

- 08 chỉ tiêu viên chức giáo viên Vật lý hạng III, mã số V.07.04.32, trình độ đào tạo: Đại học sư phạm Vật lý trở lên hoặc Đại học sư phạm Toán học - Vật lý hoặc Đại học sư phạm Toán học đồng thời có trình độ Cao đẳng sư phạm Toán - Lý;

- 07 chỉ tiêu viên chức giáo viên Lịch sử hạng III, mã số V.07.04.32, trình độ đào tạo: Đại học sư phạm Lịch sử trở lên hoặc Đại học sư phạm Ngữ văn (Văn học) đồng thời có trình độ Cao đẳng sư phạm Văn - Sử;

- 01 chỉ tiêu viên chức giáo viên Địa lý hạng III, mã số V.07.04.32, trình độ đào tạo: Đại học sư phạm Địa lý trở lên;

- 21 chỉ tiêu viên chức giáo viên Tin học hạng III, mã số V.07.04.32, trình độ đào tạo Đại học sư phạm Tin học (Công nghệ thông tin) trở lên hoặc Đại học Toán, Tin ứng dụng và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm.

- 02 chỉ tiêu viên chức giáo viên Giáo dục công dân hạng III, mã số V.07.04.32, trình độ đào tạo: Đại học sư phạm Giáo dục công dân trở lên;

- 01 chỉ tiêu viên chức giáo viên Công nghệ hạng III, mã số V.07.04.32, trình độ đào tạo: Đại học ngành sư phạm Công nghệ trở lên hoặc Đại học ngành Kỹ thuật Công nghiệp (Kỹ thuật Nông nghiệp) và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm.

Trường hợp giáo viên hợp đồng môn học ở bậc tiểu học hiện đã đủ số với số được giao hoặc không được giao cơ cấu, nếu đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện thì được tuyển dụng đặc cách cho bậc trung học cơ sở khi bậc trung học cơ sở còn thiếu biên chế và thiếu giáo viên môn học và ngược lại.

4. Hồ sơ đăng ký dự tuyển:

Mỗi thí sinh dự tuyển nộp 03 bộ hồ sơ để tuyển dụng đặc cách; hồ sơ dự tuyển gồm có:

- Phiếu đăng ký dự tuyển (theo mẫu quy định ban hành kèm theo Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ).

* Lưu ý: Người đăng ký dự tuyển phải kê khai đầy đủ các nội dung yêu cầu trong Phiếu đăng ký dự tuyển tính đến thời gian nộp Phiếu đăng ký dự tuyển và phải chịu trách nhiệm trước pháp luật về các thông tin trong Phiếu đăng ký dự tuyển.

Phiếu đăng ký dự tuyển có thể viết tay hoặc đánh máy; phiếu không được tẩy xóa, sửa chữa và người đăng ký dự tuyển phải ký tên vào cuối từng trang của Phiếu đăng ký dự tuyển.

- Sơ yếu lý lịch viên chức theo quy định hiện hành được lập chậm nhất là 30 ngày trước ngày nộp hồ sơ tiếp nhận, có xác nhận của đơn vị nơi công tác.

- Bản sao có chứng thực các văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

- Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp chậm nhất là 30 ngày trước ngày nộp hồ sơ tiếp nhận.

- Bản tự nhận xét, đánh giá của người được đề nghị tiếp nhận về phẩm chất chính trị, đạo đức, trình độ và năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, quá trình công tác có xác nhận của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị nơi công tác.

- Văn bản của Ủy ban nhân dân huyện; hợp đồng lao động của cơ sở giáo dục (đối với trường hợp Ủy ban nhân dân huyện quyết định hợp đồng hoặc cho ý kiến hợp đồng) chứng nhận thuộc đối tượng tuyển dụng đặc cách theo mục 1 của Thông báo này.

- Bản sao có chứng thực Bảo hiểm xã hội bắt buộc.

- Xác nhận của cơ quan Bảo hiểm xã hội về quá trình hợp đồng lao động làm công tác giảng dạy có đóng Bảo hiểm xã hội bắt buộc tại các cơ sở giáo dục công lập thuộc Ủy ban nhân dân huyện.

- Văn bản của cơ quan có thẩm quyền chứng minh thuộc đối tượng ưu tiên (nếu có).

- 03 phong bì dán tem, có ghi địa chỉ, số điện thoại của thí sinh dự tuyển hoặc người nhận thay (để ngoài túi hồ sơ).

Hồ sơ dự tuyển phải đầy đủ thành phần nêu trên và đảm bảo tính hợp pháp; hồ sơ không đầy đủ thành phần nêu trên hoặc thành phần hồ sơ không đảm bảo tính hợp pháp, sử dụng văn bằng, chứng chỉ không đúng quy định thì được xác định không hợp lệ và không đủ điều kiện xét tuyển. Các loại hồ sơ được sắp xếp theo thứ tự như trên và đựng trong túi hồ sơ.

5. Hình thức và nội dung tuyển dụng:

Tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đang hợp đồng lao động theo vị trí việc làm giảng dạy tại cơ sở giáo dục công lập, đã có thời gian ký hợp đồng lao động có đóng Bảo hiểm xã hội bắt buộc trước ngày 31/12/2015 được thực hiện theo 2 (hai) vòng như sau:

- Vòng 1: Kiểm tra về các điều kiện, tiêu chuẩn, văn bằng, chứng chỉ của người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

- Vòng 2: Kiểm tra sát hạch bằng hình thức phỏng vấn về trình độ năng lực, chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển.

Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100. Thời gian phỏng vấn không quá 30 phút.

6. Xác định người trúng tuyển:

Người trúng tuyển vào viên chức phải có kết quả điểm phỏng vấn đạt từ 50 điểm trở lên hoặc khi số lượng giáo viên hợp đồng làm công việc giảng dạy tại các cơ sở giáo dục công lập có đủ tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng nhiều hơn số chỉ tiêu biên chế giáo viên hiện đang thiếu và cơ cấu môn học hiện đang thiếu thì tuyển dụng đặc cách trong chỉ tiêu được tuyển dụng theo kết quả lấy từ cao xuống thấp cho đến khi hết chỉ tiêu cơ cấu môn học cần tuyển.

Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của môn học cần tuyển thì ưu tiên người thuộc diện con liệt sỹ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng lực lượng vũ trang, con Anh hùng lao động; người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong; Người có thời gian hợp đồng làm công việc giảng dạy có đóng BHXH bắt buộc nhiều hơn; Người nhiều tuổi hơn; Nếu không xác định được thì Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện quyết định người trúng tuyển.

Không thực hiện bảo lưu kết quả cho các kỳ tuyển dụng khác.

7. Thời gian, địa điểm nhận hồ sơ đăng ký tuyển dụng:

- Thời gian tiếp nhận Hồ sơ đăng ký dự tuyển từ 7 giờ 00 phút ngày 26/01/2022 đến 16 giờ 30 phút ngày 27/01/2022 (trong giờ hành chính, ngày làm việc).

- Địa điểm: Tại phòng Nội vụ (Tầng 4, trụ sở Huyện ủy - UBND huyện).

*** Lưu ý:**

- Không tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển bị tẩy, xóa không đúng mẫu quy định.

- Người nộp Hồ sơ đăng ký dự tuyển phải nộp lệ phí theo quy định.

8. Kinh phí tuyển dụng: 500.000đồng/thí sinh (Thực hiện theo quy định Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức).

Thông báo này được gửi đến các cơ quan có liên quan, các đơn vị trường học công lập trên địa bàn huyện và phát công khai trên hệ thống Đài phát thanh - truyền hình huyện; đăng tải trên cổng thông tin điện tử của huyện (địa chỉ: tienhaitb.gov.vn).

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Các cơ quan, đơn vị liên quan;
- Các đơn vị trường học công lập;
- Lưu: VP, NV.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN
CHỦ TỊCH



Phạm Ngọc Kế